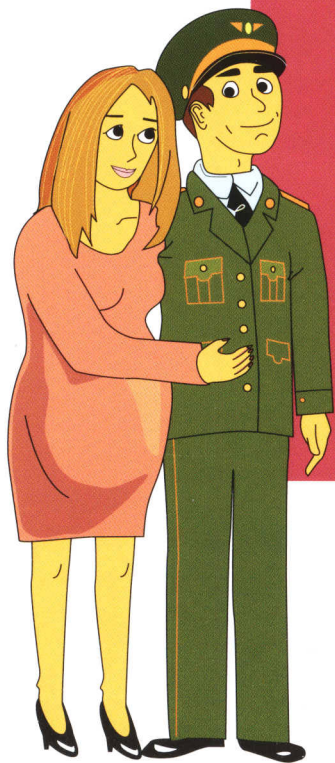




МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РОССИЙСКАЯ ПРАВОВАЯ АКАДЕМИЯ
МИНИСТЕРСТВА ЮСТИЦИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЧТО НАДО ЗНАТЬ ГРАЖДАНИНУ О СОЦИАЛЬНЫХ ПОСОБИЯХ



СЕРИЯ
«Правовое просвещение населения»

Серия «Правовое просвещение населения»

Что надо знать гражданину о социальных пособиях

Редакторы:

А.Г. Панов, заместитель директора Департамента по вопросам правовой помощи и взаимодействия с судебной системой Министерства юстиции Российской Федерации
Б.В. Яцеленко, проректор по научной работе ГОУ высшего профессионального образования «Российская правовая академия Министерства юстиции Российской Федерации»,
доктор юридических наук, профессор
58 стр.

ISBN 978-5-905159-01-5

© Министерство юстиции Российской Федерации. 2010

СОДЕРЖАНИЕ

Что надо знать гражданину о социальных пособиях?	стр. 6
Пособие по временной нетрудоспособности	стр. 8
Пособия гражданам, имеющим детей	стр. 13
Пособие по безработице	стр. 32
Социальное пособие на погребение	стр. 34
Пособия военнослужащим и их семьям	стр. 38
Пособия сотрудникам МВД России и членам их семей	стр. 42
Единовременное пособие беженцам и вынужденным переселенцам	стр. 45
Единовременное пособие лицам, участвующим в борьбе с терроризмом	стр. 47
Единовременные пособия при возникновении поствакцинальных осложнений	стр. 48
Пособие донорам по временной нетрудоспособности при всех видах заболеваний в размере полного заработка независимо от трудового стажа	стр. 49
Государственный сертификат на материнский (семейный) капитал	стр. 51



Качество жизни каждого человека оказывает прямое воздействие на стабильность общества в целом. Социальная политика нашего государства сегодня ориентирована на сокращение числа лиц, живущих за чертой бедности, предупреждение роста безработицы, стимулирование демографического роста населения и создание необходимых условий для улучшения материального положения различных групп населения.

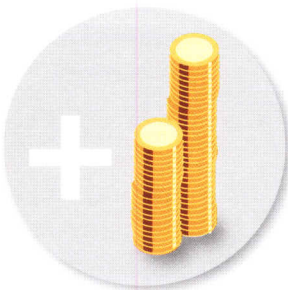
Данная брошюра составлена в целях оказания помощи в ознакомлении с системой социального обеспечения различных групп граждан. Правом на получение различных видов пособий обладает достаточно большое количество граждан нашей страны. Однако эффективная реализация данного права может быть затруднена вследствие недостаточных знаний гражданами своих прав и способов их реализации и защиты. Брошюра содержит разъяснения о том, что такое адресное предоставление пособий на уровне не ниже прожиточного минимума, кто является получателем тех или иных видов пособий, какие органы ответственны за оформление и выплату пособий, каковы права лиц, имеющих детей, права военнослужащих и т.д. Отдельный раздел посвящен такой мере государственной поддержки, как материнский (семейный) капитал.

ЧТО НАДО ЗНАТЬ ГРАЖДАНИНУ О СОЦИАЛЬНЫХ ПОСОБИЯХ?

Что такое пособие? Пособие – это денежная выплата, назначаемая гражданам ежемесячно, периодически либо единовременно, в установленных законодательством случаях с целью возмещения утраченного заработка либо оказания дополнительной материальной помощи. То есть пособия – это помощь государства, которая временно заменяет утраченный заработок или служит дополнением к нему или к пенсии.

Необходимо отличать пособия от компенсационных выплат и пенсий. Так, компенсационные выплаты – это денежные выплаты, назначаемые гражданам с целью осуществления дополнительной материальной поддержки в случаях, признаваемых государством социально значимыми, независимо от наличия у них каких-либо иных источников дохода.

Пенсии представляют собой ежемесячную денежную выплату в целях компенсации заработной платы или иного дохода.



В данной брошюре мы остановимся на рассмотрении следующих видов социальных пособий:

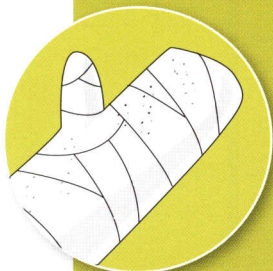
- 1 Пособия по временной нетрудоспособности;
- 2 Пособия гражданам, имеющим детей;
- 3 Пособие по безработице;
- 4 Социальное пособие на погребение;
- 5 Пособия военнослужащим и их семьям;
- 6 Пособия сотрудникам МВД России и членам их семей;
- 7 Единовременное пособие беженцам и вынужденным переселенцам;
- 8 Единовременное пособие лицам, участвующим в борьбе с терроризмом;
- 9 Единовременные пособия при возникновении поствакцинальных осложнений;
- 10 Пособие донорам по временной нетрудоспособности при всех видах заболеваний в размере полного заработка независимо от трудового стажа.

1. ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

кто имеет право на получение данного пособия

Все застрахованные лица, в случаях:

- утраты трудоспособности вследствие заболевания или травмы;
- повреждения здоровья вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания;
- осуществления ухода за больным членом семьи;
- ухода за заболевшим ребенком или другим членом семьи;
- карантина застрахованного лица, а также карантина ребенка в возрасте до 7 лет или другого члена семьи, признанного в установленном порядке недееспособным;
- осуществления протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении;
- долечивания в установленном порядке в санаторно-курортных учреждениях, расположенных на территории Российской Федерации, непосредственно после стационарного лечения.



какие документы необходимо представлять

Листок временной нетрудоспособности (больничный листок), выданный медицинской организацией по форме, утвержденной приказами Минздравсоцразвития России: от 16.03.2007 № 172 и от 01.08.2007 № 514.

ВАЖНО помнить, что больничный листок может быть выдан только следующими медицинскими работниками:

- фельдшерами и зубными врачами медицинских организаций;
- врачами, занимающимися частной медицинской практикой, имеющими лицензию на медицинскую деятельность, включая работы (услуги) по экспертизе временной нетрудоспособности;
- лечащими врачами медицинских организаций государственной, муниципальной и частной систем здравоохранения (имеющими соответствующую лицензию), специализированных санаториев (при наличии лицензии), клиник научно-исследовательских учреждений (институтов).

НЕ имеют права выдавать больничный листок медицинские работники:

- учреждений скорой медицинской помощи, учреждений переливания крови;
- приемных отделений больничных учреждений;
- врачебно-физкультурных диспансеров;
- бальнеологических лечебниц и грязе-лечебниц;
- учреждений особого типа (центров медицинской профилактики, медицины катастроф, бюро судебно-медицинской экспертизы) и по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

Данное пособие выплачивается по месту работы либо при обращении в Федеральный фонд социального страхования Российской Федерации.

Временная нетрудоспособность — это невозможность выполнения работником своих трудовых обязанностей в связи с потерей (снижением) трудоспособности вследствие болезни, травмы или иных причин, которые указаны в законодательстве и которые мы рассмотрим далее.

Пособие по временной нетрудоспособности — выплаты, предоставляемые лицам, работающим по трудовому договору, и иным лицам, подлежащим обязательному социальному страхованию, из Фонда социального страхования Российской Федерации и за счет средств работодателя в связи с болезнью и в иных установленных законодательством случаях, препятствующих выполнению работы или иной деятельности, в размерах, пропорциональных заработку или иному доходу.

КТО ИМЕЕТ ПРАВО НА ПОСОБИЕ?

Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованным лицам:

- в период работы по трудовому договору, осуществления служебной или иной деятельности, в течение которого они подлежат обязательному социальному страхованию;

- когда заболевание или травма наступили в течение 30 календарных дней со дня прекращения указанной работы или деятельности либо в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования.

КОГДА ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ ПОСОБИЕ?

Пособие в указанных случаях выплачивается за календарные дни, приходящиеся на соответствующий период, за исключением календарных дней, приходящихся на периоды, когда пособие по временной нетрудоспособности не назначается, а именно:

- за период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством, за исключением случаев утраты трудоспособности работником вследствие заболевания или травмы в период ежегодного оплачиваемого отпуска;

- за период отстранения от работы в соответствии с законодательством, если за этот период не начисляется заработная плата;

- за период заключения под стражу или административного ареста;

- за период проведения судебно-медицинской экспертизы.

КАКОВ РАЗМЕР ПОСОБИЯ?

Размер пособия по временной нетрудоспособности по общему правилу зависит от величины среднего заработка работника и продолжительности его страхового стажа и исчисляется исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за последние 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу наступления временной нетрудоспособности. Размер пособия по временной нетрудоспособности не может превышать максималь-

ный размер пособия по временной нетрудоспособности, установленный Федеральным законом о бюджете Фонда социального страхования на очередной финансовый год. Застрахованному лицу, имеющему страховой стаж менее 6 месяцев, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом с учетом районных коэффициентов. Пособие по временной нетрудоспособности за период простоя выплачивается в том же размере, в каком сохраняется за это время заработная плата, но не выше размера пособия, которое застрахованное лицо получало бы по общим правилам.

Для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности застрахованное лицо представляет листок нетрудоспособности, выданный медицинской организацией. Форма бланка должна соответствовать приказам Минздравсоцразвития России: от 16.03.2007 № 172 и от 01.08.2007 № 514.

Правила подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размера пособий по временной нетрудоспособности утверждены приказом Минздравсоцразвития России от 06.02.2007 № 91.

При повреждении здоровья вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания (травматическое повреждение) работнику (его семье), согласно трудовому законодательству, возмещается утраченный заработок, а также связанные с повреждением здоровья дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию.

Пособие по временной нетрудоспособности при уходе за заболевшим ребенком

Выплата пособия по временной нетрудоспособности при уходе за заболевшим ребенком полагается тем лицам, которые работают по трудовым договорам, являются государственными или муниципальными служащими или добровольно вступили в отношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и уплачивают взносы в Фонд социального страхования, т.е. только застрахованным гражданам. Выплата по-

собий по уходу за заболевшим ребенком имеет ряд особенностей (в отличие от пособия по временной нетрудоспособности самого работника). Данное пособие оплачивается с первого дня за счет средств Фонда социального страхования.

Федеральным законом от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию» установлены случаи выплаты застрахованному лицу пособия при необходимости осуществления ухода за больным (пункт 5 статья 6).

В случае, если больничный лист выдан в связи с уходом за заболевшим ребенком, значение имеет вид лечения – амбулаторное или стационарное. При стационарном лечении ребенка от 7 до 15 лет пособие по уходу за заболевшим ребенком выплачивается за весь период болезни исходя из страхового стажа застрахованного лица. При амбулаторном лечении ребенка от 7 до 15 лет пособие по уходу за заболевшим ребенком выплачивается в первые 10 календарных дней исходя из страхового стажа застрахованного лица, за остальные дни болезни, начиная с 11-го календарного дня, в размере 50% среднего заработка застрахованного лица.

Все остальные действия по начислению и выплате пособий по уходу за заболевшим ребенком производятся аналогично начислению и выплате пособий по временной нетрудоспособности самого работника.



2. ПОСОБИЯ ГРАЖДАНАМ, ИМЕЮЩИМ ДЕТЕЙ

Предоставление государственных пособий гражданам, имеющим детей, регулируется Федеральным законом от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» и Порядком и условиями назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей, утвержденными приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 23.12.2009 № 1012н (далее – Порядок и условия назначения и выплаты пособий).

В Российской Федерации предусмотрена система государственной поддержки граждан, имеющих детей, которой установлены следующие виды пособий:

- единовременное пособие при рождении (усыновлении в возрасте до 3-х месяцев) ребенка;
- пособие при передаче ребенка на воспитание в семью;
- пособие по беременности и родам;
- ежемесячное пособие по уходу за ребенком;
- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;
- единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего воинскую службу по призыву;
- ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего воинскую службу по призыву.

КТО ИМЕЕТ ПРАВО НА ПОСОБИЯ?

В соответствии с Порядком и условиями назначения и выплаты пособий, пособия назначаются и выплачиваются следующим лицам, имеющим детей:

- гражданам Российской Федерации, проживающим на территории Российской Федерации;
- гражданам Российской Федерации, проходящим военную службу по контракту в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, в Государственной противопожарной службе, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных

органах, и гражданскому персоналу воинских формирований Российской Федерации, находящихся на территориях иностранных государств, в случаях, когда выплата этих пособий предусмотрена международными договорами Российской Федерации;

- постоянно проживающим на территории Российской Федерации иностранным гражданам и лицам без гражданства, а также беженцам;
- временно проживающим на территории Российской Федерации и подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством иностранным гражданам и лицам без гражданства.

Не имеют права на получение данных видов пособий следующие категории граждан:

- граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, дети которых находятся на полном государственном обеспечении;
- граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, лишенные родительских прав;
- граждане Российской Федерации, выехавшие на постоянное место жительства за пределы России.

ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПОСОБИЕ ПРИ РОЖДЕНИИ (УСЫНОВЛЕНИИ В ВОЗРАСТЕ ДО 3-Х МЕСЯЦЕВ) РЕБЕНКА

кто имеет право на получение данного пособия

Один из родителей либо лицо, его заменяющее, в случаях:

- рождения (усыновления) ребенка;
- рождения (усыновления) двух и более детей.



какие документы необходимо представлять

- Заявление о назначении пособия;
- Справка о рождении, выданная органами записи актов гражданского состояния;
- Справка с места работы (учебы, службы) другого родителя о том, что пособие не назначалось;
- Выписка из трудовой книжки, военного билета или другого документа о последнем месте работы (учебы, службы), заверенная в установленном порядке, в случае, если назначение и выплата пособия осуществляется органом социальной защиты;
- Выписка из решения об установлении над ребенком опеки (для лица, заменяющего родителей);
- Копия документа, удостоверяющего личность, с отметкой о выдаче вида на жительства или копия удостоверения беженца;
- Копия разрешения на временное проживание.

Данное пособие выплачивается по месту работы либо в органах социальной защиты населения по месту жительства ребенка.

Единовременные пособия при рождении (усыновлении в возрасте до 3-х месяцев) ребенка, включая выплаты неработающим женщинам

КТО ИМЕЕТ ПРАВО НА ПОСОБИЕ?

Право на получение данного пособия имеет один из родителей либо лицо, его заменяющее. В случае рождения (усыновления) двух и более детей единовременное пособие назначается на каждого ребенка. При рождении мертвого ребенка пособие не назначается и не выплачивается.

В случае, если оба родителя либо лицо, их заменяющее, не работают (не служат) либо обучаются по очной форме обучения в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования и учреждениях послевузовского профессионального образования, единовременное пособие при рождении ребенка назначается и выплачивается органом социальной защиты населения по месту жительства (месту пребывания, месту фактического проживания) одного из родителей либо лица, его заменяющего.

Если родители ребенка не работают, не учатся, пособие назначается органом социальной защиты населения по месту жительства ребенка.

Выплата пособий в зависимости от категорий лиц назначается и выплачивается за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации, федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации.

ПОСОБИЕ ПРИ ПЕРЕДАЧЕ РЕБЕНКА НА ВОСПИТАНИЕ В СЕМЬЮ

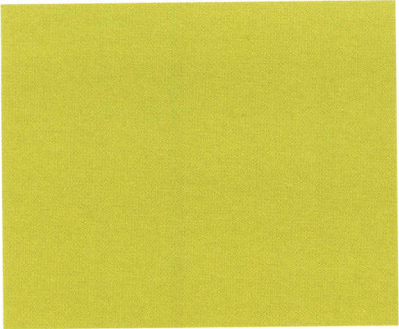
кто имеет право на получение данного пособия

- один из усыновителей;
- опекун (попечитель);
- приемные родители.



какие документы необходимо представлять

- Заявление;
- Паспорт опекуна;
- Свидетельство о рождении ребенка (детей);
- Справка с места жительства о составе семьи;
- Свидетельство о смерти родителей;
- Вступившее в законную силу решение суда об усыновлении либо выписка из решения органа опеки и попечительства об установлении над ребенком опеки (попечительства), в том числе по договору о приемной семье;
- Решение суда о лишении родительских прав (об ограничении в родительских правах), признании родителей недееспособными (ограниченно дееспособными), безвестно отсутствующими или умершими (копии указанных документов);
- Документ об обнаружении найденного (подкинутого) ребенка, выданный органом внутренних дел или органом опеки и попечительства;
- Заявление родителей о согласии на усыновление (удочерение) ребенка;
- Справка о нахождении родителей под стражей или об отбывании ими наказания в виде лишения свободы, выданная соответствующим учреждением, в котором находятся или отбывают наказание родители;

- 
- Медицинское заключение о состоянии здоровья родителей;
 - Решение суда об установлении факта оставления ребенка без попечения родителей;
 - Справка органов внутренних дел о том, что местонахождение разыскиваемых родителей не установлено.

Данное пособие выплачивается органами социальной защиты населения по месту жительства того из усыновителей, на кого оно оформляется.

КТО ИМЕЕТ ПРАВО НА ПОСОБИЕ?

Право на получение этого пособия возникает у одного из усыновителей, опекунов (попечителей), приемных родителей при передаче ребенка на воспитание в семью, т.е. усыновлении, установлении опеки (попечительства), передаче на воспитание в приемную семью детей, оставшихся без попечения родителей. Право на такое пособие возникает в случае, если родители ребенка неизвестны, умерли, объявлены умершими, лишены родительских прав, ограничены в родительских правах, признаны безвестно отсутствующими, недееспособными (ограниченно дееспособными), по состоянию здоровья не могут лично воспитывать и содержать ребенка, отбывают наказание в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы, находятся в местах содержания под стражей подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений, уклоняются от воспитания ребенка или от защиты его прав и интересов или отказались взять своего ребенка из воспитательных, лечебных учреждений, учреждений социальной защиты населения и других аналогичных учреждений.

В случае передачи на воспитание в семью двух и более детей пособие выплачивается на каждого ребенка.

КОГДА ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ ПОСОБИЕ?

Чтобы получить пособие, усыновитель, опекун (попечитель), приемные родители должны обратиться за ним в органы социальной защиты по месту жительства не позднее 6 месяцев со дня вступления в законную силу решения суда об усыновлении, со дня вынесения органом опеки и попечительства решения об установлении опеки (попечительства), со дня заключения договора о передаче ребенка на воспитание в семью.

Финансирование данного пособия осуществляется за счет средств федерального бюджета, передаваемых органам государственной власти субъектов Российской Федерации. Размеры пособий определяются с учетом районных коэффициентов.

ПОСОБИЕ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

кто имеет право на получение данного пособия

Только женщины

какие документы необходимо представлять

- Больничный листок, который по общему правилу выдается с 30-й недели беременности.
- При многоплодной беременности больничный лист выдается с 28 недель беременности.

Данное пособие выплачивается по месту работы работодателем.

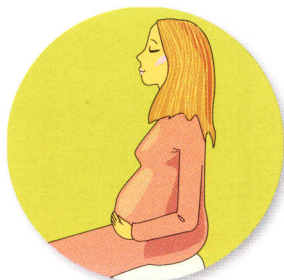
В случае, если женщина была уволена и зарегистрировалась как безработная в службе занятости в течение 12 месяцев с момента увольнения, данное пособие выплачивается службой социальной защиты населения.

КТО ИМЕЕТ ПРАВО НА ПОСОБИЕ?

Право на данное пособие имеют:

- женщины, подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в том числе женщины из числа гражданского персонала воинских формирований Российской Федерации, находящиеся на территориях иностранных государств;
- женщины, уволенные в связи с ликвидацией организаций, прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий частными нотариусами и прекращением статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности иными физическими лицами, чья профессиональная деятельность, в соответствии с федеральными законами, подлежит государственной регистрации и/или лицензированию, в течение 12 месяцев, предшествовавших дню признания их безработными;
- женщины, обучающиеся по очной форме обучения в образовательных учреждениях;
- женщины, проходящие военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, в Государственной противопожарной службе, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, в таможенных органах;
- все вышеуказанные категории женщин при усыновлении ими ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев.

Если женщина не состоит в трудовых отношениях с организацией (т.е. подлежит обязательному социальному страхованию), пособие ей выплачивается за счет средств Фонда социального страхования, из средств федерального бюджета, бюджета субъектов Российской Федерации по месту жительства (пребывания, фактического проживания, по месту учебы, по месту службы).



КАКОВ РАЗМЕР ПОСОБИЯ?

Пособие по беременности и родам выплачивается застрахованной женщине в размере 100% среднего заработка. Пособие предоставляется за период отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов. При усыновлении ребенка пособие по беременности и родам выплачивается со дня его усыновления и до истечения 70 календарных дней со дня его рождения. В случае, если в период нахождения матери в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет у нее наступает отпуск по беременности и родам, она имеет право выбора одного из двух видов пособий, выплачиваемых в периоды соответствующих отпусков.

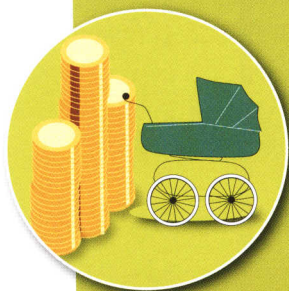
КОГДА ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ ПОСОБИЕ?

За назначением пособия следует обращаться не позднее шести месяцев со дня окончания отпуска по беременности и родам. Если женщина обратилась за пособием позднее, ей придется доказывать, что причина пропуска срока обращения за пособием – уважительная. В этом случае решение о назначении пособия будут принимать территориальные органы Фонда социального страхования. Перечень уважительных причин пропуска срока обращения за пособием установлен приказом Минздравсоцразвития от 31.01.2007 № 74.

Назначенное, но не полученное застрахованным лицом своевременно пособие по беременности и родам выплачивается за все прошлое время, но не более чем за три года, предшествующих обращению за ним. Пособие, не полученное застрахованным лицом полностью или частично по вине работодателя или территориального органа Фонда социального страхования Российской Федерации, выплачивается за все прошлое время без ограничения каким-либо сроком.

кто имеет право на получение данного пособия

- Матери либо отцы, другие родственники;
- Опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком, подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.



какие документы необходимо представлять

- Заявление о назначении указанного пособия;
- Свидетельство о рождении (усыновлении) ребенка, за которым осуществляется уход, и его копию либо выписку из решения об установлении над ребенком опеки;
- Свидетельство о рождении (усыновлении, смерти) предыдущего ребенка (детей) и его копию;
- Справку с места работы (учебы, службы) матери (отца, обоих родителей) ребенка о том, что она (он, они) не использует отпуск по уходу за ребенком и не получает ежемесячного пособия по уходу за ребенком,

или

- Справку из органов социальной защиты населения по месту жительства матери (отца) ребенка о неполучении ежемесячного пособия по уходу за ребенком, если мать (отец, оба родителя) ребенка не работает (не учится, не служит);
- В случае назначения и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком территориальным органом страховщика застрахованное лицо представляет также сведения о среднем заработке, из которого должно быть исчислено указанное пособие.

Данное пособие выплачивается по месту работы или в органах социальной защиты по месту жительства.

КТО ИМЕЕТ ПРАВО НА ПОСОБИЕ?

Право на данное пособие имеют:

- матери либо отцы, другие родственники, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком, подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в том числе матери либо отцы, другие родственники, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком, из числа гражданского персонала воинских формирований Российской Федерации, находящихся на территориях иностранных государств в случаях, предусмотренных международными договорами Российской Федерации, и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком;
- матери, проходящие военную службу по контракту, матери либо отцы, проходящие службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком;
- матери либо отцы, другие родственники, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком, уволенные в период отпуска по уходу за ребенком в связи с ликвидацией организаций, прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий нотариусами, занимающимися частной практикой, и прекращением статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности иными физическими лицами, чья профессиональная деятельность, в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, в том числе уволенные из организаций или воинских частей, находящихся за пределами Российской Федерации, уволенные в связи с истечением срока их трудового договора в воинских частях, находящихся за пределами Российской Федерации, а также матери, уволенные в период отпуска по уходу за ребенком в связи с переводом мужа из таких частей в Российскую Федерацию;

- матери, уволенные в период беременности, отпуска по беременности и родам в связи с ликвидацией организаций, прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий нотариусами, занимающимися частной практикой, и прекращением статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности иными физическими лицами, чья профессиональная деятельность, в соответствии с федеральными законами, подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, в том числе уволенные из организаций или воинских частей, находящихся за пределами Российской Федерации, уволенные в связи с истечением срока их трудового договора в воинских частях, находящихся за пределами Российской Федерации, или в связи с переводом мужа из таких частей в Российскую Федерацию;
- матери либо отцы, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком и не подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (в том числе обучающиеся по очной форме обучения в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования и учреждениях послевузовского профессионального образования и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком);
- другие родственники, фактически осуществляющие уход за ребенком и не подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в случае, если мать и (или) отец умерли, объявлены умершими, лишены родительских прав, ограничены в родительских правах, признаны безвестно отсутствующими,

недееспособными (ограниченно дееспособными), по состоянию здоровья не могут лично воспитывать и содержать ребенка, отбывают наказание в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы, находятся в местах содержания под стражей подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений, уклоняются от



воспитания детей или от защиты их прав и интересов или от-казались взять своего ребенка из воспитательных, лечебных учреждений, учреждений социальной защиты населения и других аналогичных учреждений.

Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, работает на условиях неполного рабочего времени или на дому, а также в случае продолжения обучения.

Лицам, имеющим право как на ежемесячное пособие по уходу за ребенком, так и на пособие по безработице, предоставляется право выбора получения пособия по одному из оснований.

В случае наступления отпуска по беременности и родам в период нахождения матери в отпуске по уходу за ребенком ей предоставляется право выбора одного из двух видов выплачиваемых в периоды соответствующих отпусков пособий.

Матери, имеющие право на пособие по беременности и родам, в период после родов вправе со дня рождения ребенка получать либо пособие по беременности и родам, либо ежемесячное пособие по уходу за ребенком с зачетом ранее выплаченного пособия по беременности и родам в случае, если размер пособия по уходу за ребенком выше, чем размер пособия по беременности и родам.

Лицам, имеющим право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком по нескольким основаниям, предоставляется право выбора получения пособия по одному из оснований.

В случае, если уход за ребенком осуществляется одновременно несколькими лицами, право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком предоставляется одному из указанных лиц.

Матерям либо отцам, другим родственникам, опекунам, фактически осуществляющим уход за ребенком, подлежащим обязательному социальному страхованию и находящимся в отпуске по уходу за ребенком, ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком по день исполнения ребенку полутора лет.



Матерям либо отцам, опекунам, фактически осуществляющим уход за ребенком и не подлежащим обязательному социальному страхованию, ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается со дня рождения ребенка по день исполнения ребенку полутора лет.

Матерям, уволенным в период отпуска по беременности и родам в связи с ликвидацией организации, ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается со дня рождения ребенка либо со дня, следующего за днем окончания отпуска по беременности и родам, по день исполнения ребенку полутора лет.

Другим родственникам, фактически осуществляющим уход за ребенком и не подлежащим обязательному социальному страхованию, в случае, если мать и (или) отец умерли, объявлены умершими, лишены родительских прав, ограничены в родительских правах, признаны безвестно отсутствующими, недееспособными (ограниченно дееспособными), по состоянию здоровья не могут лично воспитывать и содержать ребенка, отбывают наказание в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы, находятся в местах содержания под стражей подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений, уклоняются от воспитания детей или от защиты их прав и интересов или отказались взять своего ребенка из воспитательных, лечебных учреждений, учреждений социальной защиты населения и других аналогичных учреждений, ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается со дня рождения ребенка, но не ранее дня смерти матери и (или) отца либо дня вынесения соответствующего решения (вступившего в законную силу решения суда, решения органа опеки и попечительства, заключения учреждения здравоохранения), по день исполнения ребенку полутора лет.

КОГДА ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ ПОСОБИЕ?

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня достижения ребенком возраста полутора лет.

Назначенное, но не полученное застрахованным лицом своевременно, ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается за все прошлое время, но не более чем за три года, предшествующих обращению за ним.

ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПОСОБИЕ ЖЕНЩИНАМ, ВСТАВШИМ НА УЧЕТ В МЕДИЦИНСКИХ УЧРЕЖДЕНИЯХ В РАННИЕ СРОКИ БЕРЕМЕННОСТИ

кто имеет право на получение данного пособия

- Женщины, вставшие на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности (до 12 недель)

какие документы необходимо представлять

- Справка из женской консультации либо другого медицинского учреждения, поставившего женщину на учет

Данное пособие выплачивается по месту работы.

В случае, если женщина не работает, но обучается в вузе, данное пособие выплачивается по месту учебы.

Неработающим женщинам данное пособие выплачивается органами социальной защиты по месту жительства либо отделением (филиалом) Фонда социального страхования.

КТО ИМЕЕТ ПРАВО НА ПОСОБИЕ?

Право на данное пособие имеют:

- женщины, подлежащие обязательному социальному страхованию (состоящие в трудовых отношениях с организацией);
- женщины, обучающиеся по очной форме в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования и учреждениях послевузовского профессионального образования;
- женщины, уволенные в связи с ликвидацией организации, прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий частными нотариусами и прекращением статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности иными физическими лицами, чья профессиональная деятельность, в соответствии с федеральными законами, подлежит госу-

дарственной регистрации и/или лицензированию, в течение 12 месяцев, предшествовавших дню признания их безработными;

- женщины, проходящие военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, в Государственной противопожарной службе, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, в таможенных органах.

В случае, если указанные лица встали на учет в медицинские учреждения в ранние сроки беременности (до 12 недель), пособие выплачивается по месту назначения выплаты пособия по беременности и родам и предоставляется при наличии справки из женской консультации или другого медицинского учреждения, поставившего беременную женщину на учет.

Единовременное пособие выплачивается за счет средств Фонда социального страхования, за счет средств федерального бюджета всем вышеуказанным категориям женщин.

ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПОСОБИЕ БЕРЕМЕННОЙ ЖЕНЕ ВОЕННОСЛУЖАЩЕГО, ПРОХОДЯЩЕГО ВОИНСКУЮ СЛУЖБУ ПО ПРИЗЫВУ

кто имеет право на получение данного пособия

- Супруга военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, срок беременности которой составляет не менее 180 дней.



какие документы необходимо представлять

- Заявление о назначении пособия;
- Копия свидетельства о браке;
- Справка из женской консультации либо другого медицинского учреждения, поставившего женщину на учет;
- Справка из воинской части о прохождении мужем военной службы по призыву (с указанием срока службы).

Данное пособие выплачивается по месту работы или органами центра социальной поддержки населения.

КТО ИМЕЕТ ПРАВО НА ПОСОБИЕ?

Право на данное пособие имеет жена указанного военнослужащего, срок беременности которой составляет не менее 180 дней. Данное пособие выплачивается независимо от наличия права на иные виды государственных пособий гражданам, имеющим детей. Не предоставляется данное пособие жене курсанта военного образовательного учреждения профессионального образования.

КОГДА ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ ПОСОБИЕ?

Данное пособие назначается и выплачивается по месту жительства жены военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, не позднее 10 дней с даты представления всех необходимых документов. Выплата – за счет средств федерального бюджета, предоставляемых в виде субвенций бюджетам субъектов Российской Федерации.

ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ПОСОБИЕ НА РЕБЕНКА ВОЕННОСЛУЖАЩЕГО, ПРОХОДЯЩЕГО ВОИНСКУЮ СЛУЖБУ ПО ПРИЗЫВУ

кто имеет право на получение данного пособия

- Мать ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву;
- Опекун ребенка либо другой его родственник, фактически осуществляющий уход за ним в случае, если мать умерла, объявлена умершей, лишена родительских прав, ограничена в родительских правах, признана безвестно отсутствующей, недееспособной, по состоянию здоровья не может лично воспитывать и содержать ребенка, отбывает наказание в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы, находится в местах содержания под стражей подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений, уклоняется от воспитания ребенка или защиты его прав и интересов или отказалась взять своего ребенка из воспитательных, лечебных учреждений, учреждений социальной защиты населения и др.

какие документы необходимо представлять

- Заявление о назначении пособия;
- Копии паспортов родителей с представлением оригиналов;
- Свидетельство о рождении ребенка (детей);
- Справка из воинской части о прохождении отцом ребенка военной службы по призыву (с указанием срока службы);
- Выписка из решения об установлении над ребенком (детьми) опеки, копия вступившего в силу решения суда, копия свидетельства о смерти матери.

Данное пособие выплачивается по месту жительства родителей органом, уполномоченным производить такую выплату в соответствии с законодательством субъекта Российской Федерации.

КТО ИМЕЕТ ПРАВО НА ПОСОБИЕ?

Право на пособие имеют:

- мать ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву;
- опекун ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, либо другой родственник такого ребенка, фактически осуществляющий уход за ним в случае, если мать умерла, объявлена умершей, лишена родительских прав, ограничена в родительских правах, признана безвестно отсутствующей, недееспособной, по состоянию здоровья не может лично воспитывать и содержать ребенка, отбывает наказание в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы, находится в местах содержания под стражей подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений, либо уклоняется от воспитания ребенка или от защиты его прав и интересов, отказалась взять своего ребенка из воспитательных, лечебных учреждений, учреждений социальной защиты населения и из других аналогичных учреждений.

Данное пособие выплачивается независимо от наличия права на иные виды государственных пособий гражданам, имеющим детей.

КОГДА ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ ПОСОБИЕ?

Данное пособие назначается не позднее 10 дней с даты представления всех необходимых документов. Выплата ежемесячного пособия на ребенка прекращается по достижении ребенком возраста 3-х лет, но не позднее дня окончания военной службы по призыву отцом такого ребенка.

Пособие выплачивается за счет средств федерального бюджета, предоставляемых в виде субвенций бюджетам субъектов Российской Федерации.

3. ПОСОБИЕ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ

кто имеет право на получение данного пособия

- Граждане, уволенные по любым основаниям;
- Граждане, впервые ищущие работу либо возобновляющие трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва.

Для признания гражданина безработным и определения размера пособия необходимо встать на учет в центр занятости по месту регистрации.



какие документы необходимо представлять

- Паспорт или документ его заменяющий;
- Заявление-анкета о предоставлении государственной услуги содействия в поиске подходящей работы;
- Трудовая книжка или документ ее заменяющий;
- Документы, удостоверяющие профессиональную квалификацию;
- Справка о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы;
- Индивидуальная программа реабилитации инвалида, выдаваемая в установленном порядке (для граждан с ограниченными возможностями);
- Свидетельство о присвоении ИНН;
- Документ об образовании;
- Если есть несовершеннолетние дети – свидетельство о рождении на каждого ребенка.

Данное пособие выплачивается органами службы занятости населения.

КТО ИМЕЕТ ПРАВО НА ПОСОБИЕ?

Право на получение пособия по безработице предоставляется гражданам, которые имеют статус безработного. В соответствии с Федеральным законом от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения», безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней. Порядок регистрации безработных определен Правительством Российской Федерации.

Решение о признании гражданина, зарегистрированного в целях поиска подходящей работы, безработным принимается органами службы занятости по месту жительства гражданина не позднее 10 дней со дня предъявления органам службы занятости необходимого комплекта документов.

Решение о признании инвалида безработным принимается органами службы занятости в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

Решение о назначении пособия по безработице принимается органами службы занятости одновременно с решением о признании гражданина безработным.

КАКОВ РАЗМЕР ПОСОБИЯ?

Размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице определяются Правительством Российской Федерации на очередной календарный год.

Пособия по безработице гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в том числе впервые ищущим работу, стремящимся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва, уволенным за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, уволенным из организаций в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, и имевшим в этот период оплачиваемую работу менее 26 календарных недель, направленным органами службы занятости на обучение и отчисленным за виновные действия, начисляются в размере минимальной величины пособия по безработице, увеличенной на размер районного коэффициента.

КОГДА ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ ПОСОБИЕ?

Пособие по безработице гражданам, уволенным в связи с ликвидацией, реорганизацией или другими структурными изменениями и зарегистрированным в органах службы занятости в течение 2-х недель после увольнения, но не трудоустроенным в течение 3-х месяцев, выплачивается с первого дня по истечении этого периода. Выплата пособий по безработице производится ежемесячно при условии прохождения безработным перерегистрации в установленные органом службы занятости сроки, но не более 2-х раз в месяц.

4. ПОСОБИЕ НА ПОГРЕБЕНИЕ

кто имеет право на получение данного пособия

Если погребение осуществляется за счет средств граждан (родственников иных лиц), им выплачивается социальное пособие на погребение в размере, равном стоимости гарантированного перечня услуг по погребению. Выплата социального пособия на погребение производится в день обращения.

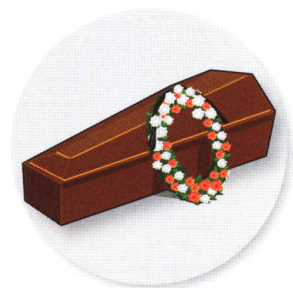
какие документы необходимо представлять

- Справка о смерти, выдаваемая органами ЗАГС;
- Свидетельство о смерти.

Данное пособие выплачивается органом, в котором умерший получал пенсию; организацией, в которой умерший работал; органом социальной защиты населения по месту жительства в случаях, если умерший не работал и не являлся пенсионером, а также в случае рождения мертвого ребенка по истечении 196 дней беременности.

ЧТО ТАКОЕ ПОГРЕБЕНИЕ?

Погребение – обрядовые действия по захоронению тела (останков) человека после его смерти в соответствии с обычаями и традициями, не противоречащими санитарным и иным установленным требованиям. Погребение может осуществляться путем предания тела (останков) умершего земле (захоронение в могилу, склеп), огню (кремация), воде (захоронение в воду).



Регулируется Федеральным законом от 12.01.1996 № 8-ФЗ «О погребении и похоронном деле». Гарантируется каждому человеку после его смерти и заключается в проведении обрядовых действий по захоронению останков человека после его смерти в соответствии с обычаями и традициями, не противоречащими санитарным и иным требованиям, с учетом волеизъявления умершего, предоставлении бесплатного участка земли для погребения тела или праха.

КТО ИМЕЕТ ПРАВО НА ПОСОБИЕ?

Если погребение осуществляется за счет средств супруга, близких родственников, иных родственников, законного представителя умершего или иного лица, взявшего на себя обязанность осуществить погребение, им выплачивается социальное пособие на погребение в размере, равном стоимости услуг, предоставляемых согласно гарантированному перечню услуг по погребению, установленному статьей 8 вышеупомянутого Закона.

В случае смерти пенсионера из числа военнослужащих, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел и членов их семей пособие на погребение выплачивается членам семьи умершего или другим лицам, производящим его похороны, в размере двухмесячной пенсии (доли пенсии), получаемой пенсионером ко дню смерти, но не менее ритуального пособия, установленного законодательством Российской Федерации. Пособие на погребение не выплачивается, если похороны пенсионера произведены за счет государства.



Погребение реабилитированных лиц в случае их смерти осуществляется за счет государства. Лицам, взявшим на себя организацию погребения, органами социальной защиты возмещаются затраты, связанные с погребением, за вычетом выплачиваемого, в соответствии с действующим законодательством, ритуального пособия.

Погребение умерших (погибших) Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы производится за счет федерального бюджета и осуществляется с отдаванием воинских почестей и сооружением на могиле надгробия установленного правилами Российской Федерации образца.

Погребение погибших (умерших) инвалидов войны, участников Великой Отечественной войны, ветеранов боевых действий, ветеранов военной службы производится в местах захоронения с учетом пожеланий их родственников (военнослужащих – с отдаванием военных почестей). Расходы, связанные с погребением, изготовлением и установкой надгробного памятника, осуществляются за счет средств Министерства обороны РФ или других министерств и ведомств РФ, в войсках или учреждениях которых проходили военную службу или работали погибшие (умершие) инвалиды войны, участники Великой Отечественной войны, ветераны боевых действий, ветераны военной службы.

Для других категорий погибших (умерших) ветеранов указанные расходы осуществляются за счет средств местных бюджетов, а также за счет средств предприятий, учреждений, организаций, где работали умершие (погибшие), а для неработающих ветеранов – за счет средств органов, осуществляющих их пенсионное обеспечение. В случае, если расходы по организации похорон погибших (умерших) ветеранов осуществляются за счет средств членов семей погибших (умерших) ветеранов или других лиц, им выплачивается пособие на погребение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

КТО ВЫПЛАЧИВАЕТ ПОСОБИЕ?

Выплата пособия на погребение производится :

- органом, в котором умерший получал пенсию;
- организацией, в которой работал умерший либо работает один из родителей или другой член семьи умершего несовершеннолетнего;
- органом социальной защиты населения по месту жительства в случаях, если умерший не работал и не являлся пенсионером, а также в случае рождения мертвого ребенка по истечении 196 дней беременности.

КОГДА ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ ПОСОБИЕ?

Выплата социального пособия на погребение производится в день обращения на основании справки о смерти, выдаваемой органами ЗАГС вместе с гербовым свидетельством о смерти.

Пособие выплачивается, если обращение за ним последовало не позднее 6 месяцев со дня смерти.

ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПОСОБИЕ ВОЕННОСЛУЖАЩИМ И ИХ СЕМЬЯМ

КАКОВ РАЗМЕР ПОСОБИЯ?

Военнослужащим при увольнении с военной службы по достижении ими предельного возраста пребывания на военной службе, состоянию здоровья или в связи с организационно-штатными мероприятиями выплачивается единовременное пособие, размер которого зависит от продолжительности военной службы (пункт 3 статьи 23 Федерального закона № 76-ФЗ):

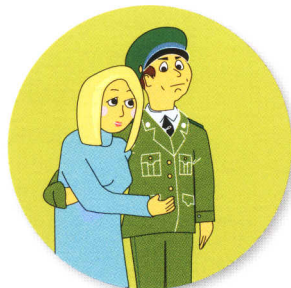
- менее 10 лет – 5 окладов денежного содержания;
- от 10 до 15 лет – 10 окладов денежного содержания;
- от 15 до 20 лет – 15 окладов денежного содержания;
- от 20 лет и более – 20 окладов денежного содержания.



Обратите внимание: военнослужащим, награжденным в период прохождения военной службы государственным орденом или удостоенным почетных званий СССР или РФ, размер единовременного пособия увеличивается на два оклада денежного содержания.

В то же время указанные размеры единовременного пособия распространяются не на всех военнослужащих. В названном Федеральном законе определено, что размер и порядок его выплаты определяется Правительством Российской Федерации. Таким документом является Постановление Правительства Российской Федерации от 22.09.1993 № 941 «О порядке исчисления выслуги лет, назначения и выплаты пенсий, компенсаций и пособий лицам, проходившим военную службу в качестве офицеров, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы или по контракту в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин либо службу в органах внутренних дел, государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семьям в Рос-

сийской Федерации». Как определено пунктом 17 данного Постановления, выплата единовременного пособия в определенных пунктом 3 статьи 23 Федерального закона № 76-ФЗ размерах производится военнослужащим (кроме офицеров, проходивших военную службу по призыву) при увольнении с военной службы по достижении предельного возраста пребывания на военной службе, состоянию здоровья, в связи с организационно-штатными мероприятиями, нарушением условий контракта в отношении военнослужащего, осуществлением полномочий члена Совета Федерации Федерального Собрания РФ, избранием депутатом Госдумы Федерального Собрания РФ, депутатом законодательного (представительного) органа субъекта РФ, главой исполнительного органа государственной власти субъекта РФ или депутатом представительного органа местного самоуправления либо главой муниципального образования и осуществлением указанных полномочий на постоянной основе. В случае увольнения по другим основаниям выплачиваются 40% от установленных размеров с увеличением пособия военнослужащим, награжденным в период прохождения военной службы государственным орденом (орденами) или удостоенным почетных званий Союза ССР или РФ, на два месячных оклада денежного содержания. Офицерам, состоявшим на военной службе по призыву, при увольнении в запас или отставку (кроме уволенных по основаниям, указанным в последнем абзаце пункта 17 Постановления Правительства РФ № 941) единовременное пособие подлежит выплате в размере двух месячных окладов денежного содержания (награжденным государственными орденами или удостоенным почетных званий Союза ССР или РФ – с увеличением на два месячных оклада денежного содержания).



Действие пункта 3 статьи 23 Федерального закона № 76-ФЗ не распространяется на военнослужащих:

- в связи с назначением им наказания в виде лишения свободы, в том числе условно, лишением воинского или специального звания, а также в связи с отчислением из военного образовательного учреждения профессионального образования за неуспеваемость или недисциплинированность;

- уволенных с военной службы в связи с переходом на службу в органы внутренних дел, Государственную противопожарную службу, федеральные органы налоговой полиции или таможенные органы, учреждения и органы уголовно-исполнительной системы.

В отношении военнослужащих, проходящих военную службу по призыву и уволенных с военной службы, предусмотрена выплата единовременного пособия в размере оклада денежного содержания. В случае, если увольняемые военнослужащие имеют статус детей-сирот или детей, оставшихся без попечения родителей, то им выплачивается пособие в размере пяти окладов денежного содержания.

ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ ПОСОБИЕ ВОЕННОСЛУЖАЩИМ

кто имеет право на получение данного пособия

Военнослужащие, проходившие военную службу по контракту и имеющие общую продолжительность военной службы от 15 до 20 лет и уволенные с военной службы по достижении ими предельного возраста пребывания на военной службе, состоянию здоровья или в связи с организационно-штатными мероприятиями без права на пенсию.

какие документы необходимо представлять

Выплата производится на основании приказов, издаваемых соответствующими должностными лицами федеральных органов охраны.



Помимо единовременного пособия военнослужащим, проходившим военную службу по контракту, и имеющим общую продолжительность военной службы от 15 до 20 лет и уволенным с военной службы по достижении ими предельного возраста пребывания на военной службе, состоянию здоровья или в связи с организационно-штатными мероприятиями без права на пенсию, в течение пяти лет выплачивается ежемесячное социальное пособие в размере (пункт 4 статьи 23 Федерального закона № 76-ФЗ):

- при общей продолжительности военной службы 15 лет – 40% суммы оклада денежного содержания;
- за каждый год свыше 15 лет – 3% суммы оклада денежного содержания.

При увольнении военнослужащего, имеющего общую продолжительность военной службы менее 15 лет, в течение одного года после увольнения сохраняется выплата оклада по воинскому званию.

Выплата единовременного пособия производится на основании приказов, издаваемых соответствующими должностными лицами федеральных органов охраны. В обязательном порядке в нем указываются:

- основания для увольнения;
- полные годы выслуги лет;
- награды за время военной службы;
- размер пособия (в окладах денежного содержания).

Военнослужащие имеют право на получение социального пособия или оклада по воинскому званию со дня увольнения со службы.

Пособия сотрудникам МВД России и членам их семей – установлены Положением о службе в органах внутренних дел, размеры и порядок выплаты которых определены в Постановлении Правительства Российской Федерации от 22.09.1993 № 941.

При увольнении сотрудников и военнослужащих со службы им выплачивается единовременное пособие. Единовременное пособие выплачивается уволенным со службы по возрасту, болезни, оргштатным мероприятиям с выслугой от 10 до 15 лет – 10 окладов денежного содержания, от 15 до 20 лет – 15 окладов и свыше 20 лет – 20 окладов.

При увольнении по другим основаниям пособие выплачивается в размере 40% от вышеуказанных размеров, т.е. – 4, 6 и 8 окладов соответственно.

Гражданам, повторно поступившим на службу, при последующем их увольнении будет учтено ранее выплаченное единовременное пособие в окладах денежного содержания, а не в сумме.

Награжденным в период прохождения службы государственным орденом или несколькими орденами, удостоенным почетных званий Союза ССР или Российской Федерации размер единовременного пособия, выплачиваемого при увольнении со службы, увеличивается на два оклада денежного содержания.

В денежное содержание для выплаты единовременного пособия включается оклад по должности и оклад по званию.

В выслугу лет для выплаты этого пособия включаются только периоды военной и приравненной к ней службы. Поэтому периоды нахождения в должности до присвоения специального звания, учеба в гражданских учебных заведениях в выслугу лет для выплаты пособия не включаются.

Единовременное пособие выплачивается сотруднику милиции (членам его семьи и иждивенцам) в случае гибели (смерти) сотрудника милиции, при получении им увечья, телесного повреждения, иного повреждения здоровья только при условии получения такого вреда в связи с осуществлением сотрудником служебной деятельности. Для выплат по обязательному государственному страхованию такое ограничение не предусмотрено.

Кроме того, единовременное пособие не выплачивается, если служебной проверкой, органами дознания и предварительного следствия, судом установлено, что совершенное сотрудником милиции деяние:

- находится в прямой причинной связи с добровольным приведением себя в состояние алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- признано общественно опасным или является умышленным административным правонарушением; признано самоубийством или покушением на самоубийство и при этом не было вызвано болезненным состоянием или доведением до самоубийства;
- является результатом умышленного причинения вреда своему здоровью.



В качестве членов семьи признаются супруга (супруг), состоящая (состоящий) на день гибели (смерти) в зарегистрированном браке с сотрудником, родители сотрудника, а также его дети, не достигшие 18 лет или старше этого возраста, если они стали инвалидами до достижения 18 лет, а также обучающиеся в образовательных учреждениях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности по очной форме обучения – до окончания обучения, но не более чем до 23 лет. Иждивенцы – это лица, находившиеся на полном содержании сотрудника милиции или получавшие от него помощь, которая была для них постоянным и основным источником средств к существованию, а также иные лица, признанные иждивенцами в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

КАКОВ РАЗМЕР ПОСОБИЯ?

Размер денежного содержания определяется, как и при выплате страховых сумм, из сумм месячного оклада по занимаемой должности и месячного оклада в соответствии с присвоенным специальным званием. Расчет размера единовременных пособий и сумм

в возмещение ущерба курсантам и слушателям образовательных учреждений профессионального образования системы МВД России производится из минимального месячного денежного содержания по должности милиционера по месту дислокации образовательного учреждения.

Размер единовременного пособия в случае гибели (смерти) сотрудника в период прохождения службы определяется на день его гибели (смерти).

При исключении возможности дальнейшего прохождения службы сотрудником, признании его военно-врачебной комиссией негодным к военной службе в связи с телесным повреждением непосредственно по окончании лечения или при определившемся неблагоприятном исходе последствий телесного повреждения, причинная связь которого определена в формулировке «военная травма», единовременное пособие выплачивается на день его увольнения со службы в органах внутренних дел по болезни.

В случае смерти сотрудника до истечения одного года после увольнения со службы, когда военно-врачебная комиссия вынесла заключение о причинной связи смерти с телесным повреждением, иным повреждением здоровья, полученным при осуществлении служебной деятельности, или заболеванием, полученным в период прохождения службы, размер единовременного пособия определяется из месячного денежного содержания, установленного сотруднику милиции по занимаемой им ранее должности и специального званию на день его смерти.

Расходы на выплату единовременных пособий в возмещение ущерба производятся за счет соответствующей сметы содержания подразделения милиции (органа внутренних дел), в котором сотрудник занимал последнюю.

7. ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПОСОБИЕ БЕЖЕНЦАМ И ВЫНУЖДЕННЫМ ПЕРЕСЕЛЕНЦАМ

кто имеет право на получение данного пособия

- Лицо, получившее свидетельство о регистрации ходатайства о признании его вынужденным переселенцем, и прибывшие с ним члены семьи, не достигшие 18-летнего возраста;
- Малообеспеченные лица (одинокие пенсионеры, одинокие инвалиды, семьи, состоящие только из пенсионеров и/или инвалидов, одинокого родителя (замещающего его лица) с ребенком или детьми в возрасте до 18 лет, многодетной семьи с тремя и более детьми в возрасте до 18 лет).

какие документы необходимо представлять

- Заявление;
- Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- Свидетельство о регистрации ходатайства о признании вынужденным переселенцем.



Данное пособие выплачивается на основании справки, выданной органами ФМС России по субъекту для представления в отделение Сбербанка России.

Выплата и порядок назначения данных пособий регулируется Федеральным законом от 28.06.1997 № 95-ФЗ «О беженцах» и Федеральным законом от 20.12.1995 № 202-ФЗ «О вынужденных переселенцах».

КТО ИМЕЕТ ПРАВО НА ПОСОБИЕ?

Лица, получившие свидетельство о рассмотрении ходатайства о признании беженцем на территории Российской Федерации, а также члены его семьи, прибывшие с ним, имеют право на получение единовременного денежного пособия на каждого члена семьи. Порядок назначения и конкретные размеры пособий определены Постановлением Правительства Российской Федерации от 23.05.1998 № 484

«О размере единовременного денежного пособия и порядке его выплаты лицу, получившему свидетельство о рассмотрении ходатайства о признании беженцем на территории Российской Федерации по существу».

Лицо, получившее свидетельство о регистрации ходатайства о признании его вынужденным переселенцем, и прибывшие с ним члены семьи, не достигшие возраста 18 лет, имеют право на получение единовременного денежного пособия на каждого члена семьи. Размеры и порядок выплаты данного пособия установлены Постановлением Правительства Российской Федерации от 16.06.1997 № 724 «О размере единовременного денежного пособия и порядке его выплаты лицу, получившему свидетельство о регистрации ходатайства о признании его вынужденным переселенцем».

КТО ВЫПЛАЧИВАЕТ ПОСОБИЕ?

Лицо, получившее свидетельство о регистрации ходатайства о признании его вынужденным переселенцем, подает соответствующее заявление в письменной форме в территориальный орган миграционной службы по месту пребывания лица на территории Российской Федерации с указанием в нем прибывших с ним членов семьи, не достигших 18-летнего возраста.

Для рассмотрения заявления на получение пособия в размере, установленном для малообеспеченных лиц (одиноких пенсионеров, одиноких инвалидов, семей, состоящих только из пенсионеров и/или инвалидов, одинокого родителя (замещающего его лица) с ребенком или детьми в возрасте до 18 лет, многодетной семьи с тремя и более детьми в возрасте до 18 лет), могут быть затребованы дополнительные документы, подтверждающие право этих лиц на получение указанного размера пособия.

Территориальный орган миграционной службы в течение одного дня со дня подачи заявления принимает соответствующее решение и выдает заявителю справку на получение пособия установленного образца.

Справка действительна в течение двух дней со дня ее выдачи. В случае неиспользования заявителем справки в указанный срок территориальный орган миграционной службы, выдавший ее, продлевает срок ее действия.

Предназначенная денежная сумма выплачивается лицу, указанному в справке на получение пособия, соответствующим учреждением Сберегательного банка Российской Федерации на основании этой справки при предъявлении паспорта или иного документа, удостоверяющего личность.

8. ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПОСОБИЕ ЛИЦАМ, УЧАСТВУЮЩИМ В БОРЬБЕ С ТЕРРОРИЗМОМ

Единовременное пособие лицам, участвующим в борьбе с терроризмом, – регулируется Федеральным законом от 06.03.2006 № 35-ФЗ «О противодействии терроризму».

КТО ИМЕЕТ ПРАВО НА ПОСОБИЕ?

Выплачивается лицам, участвующим в борьбе с терроризмом, в случае причинения им вреда. В случае гибели лица, принимавшего участие в осуществлении мероприятия по борьбе с терроризмом, членам семьи погибшего лица и лицам, находившимся на его иждивении, выплачивается единовременное пособие. Также единовременное пособие выплачивается лицу, принимавшему участие в осуществлении мероприятий по борьбе с терроризмом, получившему увечье, повлекшее наступление инвалидности. То же касается лица, принимавшего участие в осуществлении мероприятий по борьбе с терроризмом, получившего ранение, не повлекшее за собой наступление инвалидности.

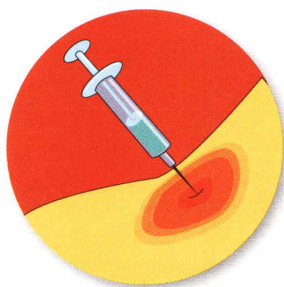
При одновременном возникновении, в соответствии с законодательством, нескольких оснований для назначения данного пособия выплата осуществляется по одному основанию по выбору получателя.



9. ЕДИНОВРЕМЕННЫЕ ПОСОБИЯ ПРИ ВОЗНИКНОВЕНИИ ПОСТВАКЦИНАЛЬНЫХ ОСЛОЖНЕНИЙ

Единовременные пособия при возникновении поствакцинальных осложнений – регулируются Федеральным законом от 30.03.1995 № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)» и Федеральным законом от 17.09.1998 № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных заболеваний».

КТО ИМЕЕТ ПРАВО НА ПОСОБИЕ?



При возникновении поствакцинальных осложнений граждане имеют право на получение государственных единовременных пособий, выплачиваемых за счет средств федерального бюджета, а также пособий по временной нетрудоспособности. В случае смерти гражданина, наступившей вследствие поствакцинального осложнения, право на получение государственного единовременного пособия имеют члены его семьи. Гражданин, признанный инвалидом вследствие поствакцинального осложнения, имеет право на получение денежной компенсации.

Перечень поствакцинальных осложнений, дающих право гражданам на получение государственных единовременных пособий, утверждается Правительством Российской Федерации по представлению федерального органа исполнительной власти в области здравоохранения.

КАКОВ РАЗМЕР ПОСОБИЯ?

Гражданин, у которого временная нетрудоспособность связана с поствакцинальным осложнением, имеет право на получение пособия по временной нетрудоспособности в размере 100% среднего заработка независимо от непрерывного стажа работы.

Один из родителей либо иной законный представитель несовершеннолетнего имеет право на получение пособия по временной нетрудоспособности за все время болезни несовершеннолетнего, связанной с поствакцинальным осложнением, в размере 100% от среднего заработка независимо от непрерывного стажа работы.

10. ПОСОБИЕ ДОНОРАМ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ПРИ ВСЕХ ВИДАХ ЗАБОЛЕВАНИЙ В РАЗМЕРЕ ПОЛНОГО ЗАРАБОТКА НЕЗАВИСИМО ОТ ТРУДОВОГО СТАЖА

Пособие донорам по временной нетрудоспособности при всех видах заболеваний в размере полного заработка независимо от трудового стажа – регулируется Федеральным законом от 09.0.1993 № 5142-1 «О донорстве крови и ее компонентах».

КТО ИМЕЕТ ПРАВО НА ПОСОБИЕ?

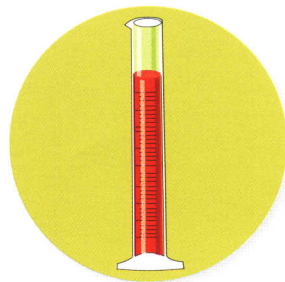
Данный вид пособия предоставляется донору, сдавшему в течение года кровь и/или ее компоненты в суммарном количестве, равном двум максимально допустимым дозам.

КАКОВ РАЗМЕР ПОСОБИЯ?

Пособие по временной нетрудоспособности в размере полного заработка выплачивается только в случае заболевания самого донора. Пособие в размере полного заработка выплачивается независимо от числа случаев временной нетрудоспособности за этот период и их продолжительности.

Если по истечении срока, дающего право на дополнительные льготы, донор продолжает болеть, то пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в размере полного заработка до его выздоровления или установления группы инвалидности.

Расчет среднего заработка работника независимо от режима его работы производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 месяцев, предшествующих моменту выплаты.



С 2005 года правила статьи 186 Трудового кодекса РФ распространяются на лиц, сдающих кровь/ее компоненты на возмездной основе. Так, дни сдачи крови и ее компонентов, а также дни медицинского обследования работников, являющихся донорами, включаются в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск. Донору, сдавшему в течение года кровь и (или) ее компоненты в суммарном количестве, равном двум максимально допустимым дозам, пособие по временной нетрудоспособности (в течение года) при всех видах заболеваний выплачивается в размере полного заработка, независимо от трудового стажа.

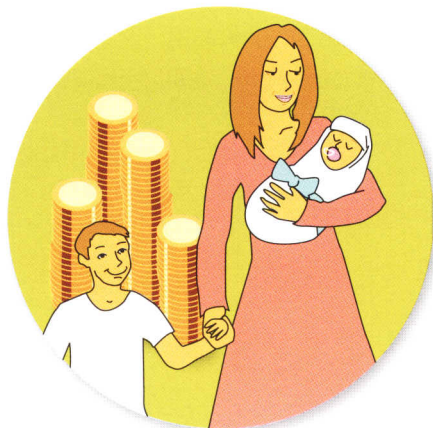
Семьи, в которых после 1 января 2007 года родился (был усыновлен) второй, третий и последующий ребенок, имеют право на дополнительные меры государственной поддержки, обеспечением которых будет являться материнский (семейный) капитал. С этого же времени матерям, родившим (усыновившим) второго ребенка, выдаются сертификаты на материнский капитал. Сертификаты выдаются в отделениях Пенсионного фонда Российской Федерации.

Материнский (семейный) капитал – денежные средства, выделяемые государством в рамках закона «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» из федерального бюджета, для обеспечения материальной поддержки граждан, имеющих (планирующих) двух и более детей. Эти средства не приносят семье большой материальной выгоды, так как предоставляются в безналичном виде (сертификат), зачисленном на счета Пенсионного фонда региона или города, в котором зарегистрированы родители ребенка, подавшие документы.

Если женщина по состоянию на 31 декабря 2006 года уже имела двоих детей, рожденных (усыновленных) ею, и рождает (усыновляет) третьего и последующего ребенка, она также имеет право на материнский капитал в связи с рождением (усыновлением) этого ребенка.

Право возникает независимо от места жительства матери. Главное условие – наличие у нее и у ребенка гражданства Российской Федерации.

Кроме того, предусматриваются случаи, когда право на материнский (семейный) капитал может быть предоставлено не только женщинам, родившим (усыновившим) детей. В таких случаях, как смерть женщины, объявление ее умершей, лишение ее родительских прав, а также в случае совершения ею умышленного преступления против жизни и здоровья своего



ребенка (детей), право на материнский (семейный) капитал будет иметь отец (усыновитель) ребенка.

Если же указанные обстоятельства коснутся обоих родителей (усыновителей) детей или единственного родителя (усыновителя) детей, то право на материнский (семейный) капитал перейдет к самому ребенку (детям в равных долях).

Документом, подтверждающим право на дополнительные меры государственной поддержки, является государственный сертификат на материнский (семейный) капитал, который выдается в территориальных органах Пенсионного фонда Российской Федерации по месту жительства.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2006 «О порядке выдачи сертификата на материнский капитал (семейный капитал)» установлен порядок выдачи документов, определены и утверждены образцы заявления на получение материнского капитала и государственного сертификата на материнский капитал.

Семьи, в которых второй, третий и последующий ребенок появился до начала 2007 года, на материнский капитал претендовать не могут.

Право на материнский капитал возникает:

- у женщин, родивших (усыновивших) второго ребенка начиная с 1 января 2007 года; третьего ребенка или последующих детей начиная с 1 января 2007 года, если ранее они не воспользовались правом на дополнительные меры государственной поддержки;
- у мужчин, являющихся единственными усыновителями второго, третьего ребенка или последующих детей, ранее не воспользовавшихся правом на дополнительные меры государственной поддержки, если решение суда об усыновлении вступило в законную силу, начиная с 1 января 2007 года.

Указанные лица получают государственный сертификат – именной документ, подтверждающий право на дополнительные меры государственной поддержки.

Лица, получившие сертификат, могут распоряжаться средствами материнского капитала в полном объеме либо по частям по следующим направлениям:

- улучшение жилищных условий;
- получение образования ребенком (детьми);
- формирование накопительной части трудовой пенсии (для женщин).

Необходимо подать заявление о распоряжении, а также документы, необходимые для реализации права распоряжения средствами материнского капитала, перечень которых устанавливается территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации.

Лица, не принявшие решение о распоряжении средствами (частью средств) материнского капитала, вправе при назначении накопительной части трудовой пенсии учесть средства материнского капитала в составе пенсионных накоплений.



Как мы отметили во вступительном слове к данной брошюре, качество жизни каждого гражданина определяет культурный, демографический и экономический потенциал любого общества. Именно поэтому государственная система социальной поддержки имеет такую высокую важность.

В настоящее время доля населения, имеющего право на получение социальных гарантий, льгот и выплат, установленных законодательными актами РФ, оценивается на уровне 70% от всего населения Российской Федерации, т.е. около 100 млн. человек могут претендовать на получение социальных выплат и льгот. Только 10 видами социальных пособий и компенсаций охвачено более 45,5 млн. человек. На федеральном уровне установлено около 156 видов социальных выплат, льгот, пособий, дотаций, оказываемых 236 различным категориям населения.

В данной брошюре мы обратились к основным видам социальных пособий и представили наиболее важную информацию по каждому из них. На последних страницах брошюры приведена контактная информация федеральных ведомств, занимающихся выработкой политики социальной поддержки населения.

Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации

Адрес: 109074, Москва, Славянская площадь, 4, строение 1

Справочный телефон: 928-44-53

Официальный сайт: www.minzdravsoc.ru

Пенсионный фонд Российской Федерации

Адрес: 119991, Москва, Шаболовка, 4

Справочный телефон: 987-89-07, 987-89-14

Официальный сайт: www.pfrf.ru

Фонд социального страхования Российской Федерации

Адрес: 107139, Москва, Орликов переулок, 3-А

Справочный телефон: 797-92-77 (многоканальный)

Официальный сайт: www.fss.ru

Федеральная служба по надзору в сфере здравоохранения и социального развития

Адрес: 109074, Москва, Славянская площадь, 4, строение 1

Официальный сайт: www.roszdravnadzor.ru

Серия «Правовое просвещение населения»

Что надо знать гражданину о социальных пособиях

Бумага мелованная. Формат 60х90 ¹/16. Гарнитура «Гарамонд». Печать офсетная. Усл. печ. л. 2. Тираж 200 000.

СЕРИЯ
«Правовое просвещение населения»

ЧТО НАДО ЗНАТЬ ГРАЖДАНИНУ О СОЦИАЛЬНЫХ ПОСОБИЯХ

Москва
2010



9 785905 159015